

Spremljanje na delovnem mestu (Job Shadowing)



Razumevanje Job Shadowing

Job Shadowing zaposlenega na delovnem mestu daje novozaposlenemu (ali bodočemu nosilcu vloge) predstavilo o tem, kakšen je tipičen dan v teh čevljih. Recimo, da svež diplomant z diplomom iz računalništva začne delati v tehnološkem podjetju. To podjetje ima za svoje nove zaposlene program Job Shadowing, ki jih dodeli zaposlenim na višji ravni, ki imajo mentorske lastnosti (tj. uživajo v poučevanju in so potrpežljivi).

Job Shadowing ni omejen na posameznike, ki so novi v poklicni delovni sili, saj je lahko enako uporabno orodje za tiste z uveljavljenimi karierami, ki se želijo usmeriti v nove smeri.

V zgornjem primeru je novi zaposleni v senci programskega inženirja, ki je odgovoren za kodiranje platforme za bančno aplikacijo. Sedela bosta drug zraven drugega na delovni postaji, novozaposleni pa bo opazoval, kako programski inženir opravlja njihove glavne naloge. Novozaposlenega bi bilo treba spodbujati, da na poti postavlja vprašanja, da bi razumel, za kaj bo na koncu odgovoren.

Pomembno je, da novi ali bodoči zaposleni spoznajo kulturo na delovnem mestu. Eden od načinov, kako to doseči, je, da se udeležijo [neformalnih srečanj z rjavo torbo](#) in dogodkov.

Zaposleni gostitelj, pa tudi nadrejeni in sodelavci bi morali poskrbeti, da se novi zaposleni počuti prijetno, sprejeto in del skupne ekipe.

Job Shadowing v več dneh ali tednih – ne glede na primer – osebo pripravi, da začne učinkovito delovati, ko dobi svojo mizo in prvo zaposlitev v podjetju.

Stožiranje v primerjavi s spremljanjem na delovnem mestu (Job Shadowing)

[Stožiranje](#) je priljubljen način iniciacije potencialnega zaposlenega v podjetje. Programi pripravništva so lahko formalni ali neformalni, vendar se od Job Shadowing razlikujejo v vsaj dveh vidikih.

Prvič, vsi pripravniki se ne vrnejo na delo s polnim delovnim časom. Program pripravništva je vrsta dvorjenja, v katerem se bodoči delavec in podjetje učita drug o drugem, da ugotovita, ali obstaja primerno razmerje za zaposlitev s polnim delovnim časom. Posamezniki Job Shadowing drugi so že zaposleni v podjetju.

Drugič, programi pripravništva na splošno vključujejo opravljanje preprostih ali rutinskih nalog pod vodstvom skupine nadzornikov. Pripravniki dobijo naloge; izvajajo jih in poročajo svojim nadrejenim. Supervizorji usmerjajo njihovo delo in zagotavljajo povratne informacije ob zaključku pripravništva. Od tistih, ki zasenčijo obstoječe zaposlene, se ne pričakuje, da bodo opravljali funkcije delovnega mesta. Namesto tega sledijo starejšim zaposlenim, da se naučijo, kako učinkovito opravljati specifično vlogo, ki jo bodo prevzeli v bližnji prihodnosti.

[VIR](#)

Avtor:

ADAM HAYES

Posodobljeno 6. decembra 2022